



Anders meten, meer weten

ACT Organisation laat het vermogen van mensen in uw organisatie zien: hun commercieel vermogen, hun creatief vermogen, hun strategisch en/of visionair vermogen. ACT geeft antwoord op vragen als: Gebruikt u het talent van uw medewerkers wel voldoende? Hoeveel procent van uw personeel zit op de juiste plek? ACT Organisation is een innovatieve methodiek waarmee u snel een helder en duidelijk beeld krijgt van uw (High Performance) organisatie. Want ACT kijkt dieper dan anderen door de unieke combinatie van beelden en teksten.

Hoe werkt ACT® Organisation?

ACT Organisation genereert door middel van een slimme internettoepassing HR-analytics van uw organisatie. Deze HR-analytics kunnen worden gekoppeld aan uw organisatievragen over tal van aspecten die voor u relevant zijn, zoals de manier waarop u geld kunt besparen, uw mensen op de juiste plek zetten en hun talenten en ontwikkelingspotentieel optimaal benutten. De uitkomst geeft inzicht in onder meer de loonsombenutting en de mate van veranderingsgezindheid binnen uw organisatie.

Inzicht in de HR-analytics van de organisatie

Waar staat ACT® voor?

ACT staat voor Analytical Competence Tool: een innovatief, psychoanalytisch meetinstrument dat kan worden ingezet om dieper inzicht te krijgen in motivaties van mensen. ACT meet individuen, teams én organisaties en legt coherente verbanden.

Wat maakt ACT® Organisation anders?

Op vernieuwende wijze koppelt ACT Organisation (onbewuste) drijfveren aan (bewuste) competenties. De meting combineert competentieteksten met symchotypische beelden. ACT Organisation meet daarmee niet alleen de cultuur (gedrag, normen, waarden) maar ook de natuur (drijfveren, motivatie) van uw organisatie.

Lees meer over ACT® op: MyHBMSupport.nl

Meet het onbenut potentieel

MyHBMsupport.nl

Aangeboden door:



ProfessioneelZijn

Donald van Reeven

T: 0182-375250

M: 06 222 98 654

E: donald@professioneelzijn.nl

W: www.professioneelzijn.nl